



Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă

Metodologie revizuită în vederea implementării proiectului “Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor” - ACTIV-HORECA / ID 335017

Prezenta procedura este actualizată în vederea implementării proiectului “**Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor**” - ACTIV-HORECA / ID 335017 și are rolul de a defini criteriile și etapele care stau la baza identificării, recrutării și selectării persoanelor care vor alcătui grupul țintă aferent proiectului.



Cuprins

Cuprins	2
1. Descriere proiect.....	3
2. Metode de identificare a grupului tinta.....	4
2.1. Organizarea Caravelor de informare a grupului tinta.....	4
2.2. Organizarea unei Campanii de informare a angajatorilor	4
3. Criterii de eligibilitate pentru Grupul Tinta.....	6
4. Managementul grupului tinta in cadrul proiectului.....	8
4.1. Construirea și organizarea Bazei de Date a Grupului Țintă.....	8
4.2. Procesul de selecție finală a participanților la formare.....	9
4.3. Respectarea structurii planificate a Grupului Țintă	9
4.4. Încadrarea în cerințele minime de educație stabilite de ANC	9
4.5. Corelarea selecției cu toate tipurile de programe de formare profesională	9
4.6. Integrarea temelor orizontale și secundare în gestionarea Grupului Țintă.....	10
4.7. Criterii de departajare pentru selecția finală a membrilor Grupului Țintă	11
5. Documente necesare selecției si inscriere in Grupului Țintă	12



1. Descriere proiect

Fundația Romtens, în parteneriat cu **Asociația Națională de Turism Rural, Ecologic și Cultural - A.N.T.R.E.C Bihor**, implementează proiectului Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor – ACTIV HORECA, ID 335017, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Proiectul ACTIV HORECA se desfășoară pe o durată de 19 luni, în perioada 1 iunie 2025- 31 decembrie 2026 și beneficiază de o finanțare totală de 4.963.252,16 de lei.

Obiectivul general al proiectului ACTIV-HORECA este creșterea ratei de ocupare pentru persoanele aflate în cautarea unui loc de muncă în sectorul HORECA prin furnizarea de servicii integrate pentru stimularea ocupării forței de muncă și servicii de formare profesională.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1-Identificarea membrilor Grupului Tinta al proiectului (301 persoane) din rândul persoanelor eligibile care doresc să își găsească un loc de muncă în sectorul economic HORECA, precum și identificarea întreprinderilor care operează în domeniile economice “55-Hoteluri și alte facilități de cazare” și “56-Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” din județul Bihor.

OS2- Creșterea ocupării forței de muncă în sectorul HORECA din județul Bihor, în strânsă legătură cu oferta de posturi disponibile a întreprinderilor identificate din domeniile economice “55-Hoteluri și alte facilități de cazare” și “56-Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” din județul Bihor.

OS3-Creșterea nivelului de cunoștințe profesionale, de abilități și aptitudini profesionale, specifice domeniilor economice “55-Hoteluri și alte facilități de cazare” și “56-Restaurante și alte activități de servicii de alimentație”, pentru membrii Grupului Țintă al proiectului (301 persoane) prin organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților.

Obiectivele vor fi atinse prin desfășurarea următoarelor activități:

- Activitatea 1 – Identificare, selectare și recrutare grup țintă
- Activitatea 2 –Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- Activitatea 3 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă
- Activitatea 4 – Management de proiect
- Activitatea 5 – Activități aferente cheltuielilor indirecte



2. Metode de identificare a grupului tinta

Conform cererii de finanțare Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor – ACTIV HORECA, ID 335017, Activitatea 1 reprezintă activitatea în cadrul careia se gestionează grupul tinta. Aceasta se împarte în următoarele subactivități:

- Subactivitatea A1.1 - Realizarea de Caravane de informare, identificare și recrutare a Grupului Tinta
- Subactivitatea A1.2 - Informarea și identificarea întreprinderilor interesate să angajeze membri ai Grupului Tinta care au finalizat cursurile de Formare Profesională și care își caută un loc de muncă
- Subactivitatea A1.3 - Identificarea, selectarea, recrutarea și gestionarea Grupului Tintă

2.1. Organizarea Caravelor de informare a grupului tinta

Caravanele reprezintă o metodă activă și mobilă de identificare, informare și recrutare a persoanelor eligibile pentru includerea în Grupul Țintă al proiectului. Prin organizarea de deplasări periodice în comunitățile vizate – atât în mediul rural, cât și în zone urbane cu potențial ridicat de identificare a persoanelor din categoriile eligibile – Caravanele facilitează contactul direct cu potențialii beneficiari și contribuie semnificativ la atingerea Obiectivului Specific 1 și la realizarea indicatorilor asociați (EECO01; EECO01.01; EECO02; EECO12).

Prin mobilitatea lor, Caravanele răspund în mod eficient particularităților domeniilor economice 55 și 56, caracterizate prin **fluctuații sezoniere ale forței de muncă**. Această abordare flexibilă permite identificarea și menținerea unei baze solide de persoane eligibile pe toată durata implementării proiectului, evitând riscul pierderii unui număr semnificativ de participanți până la demararea activităților de formare profesională.

Caravanele contribuie direct la obținerea rezultatului **R3 – Grup Țintă**, sprijinind colectarea datelor necesare pentru:

- R3.1 – actualizarea Metodologiei de Identificare și Selectare a Grupului Țintă,
- R3.2 – utilizarea și validarea Instrumentelor de Înregistrare,
- R3.3 – constituirea Listei Finale a Grupului Țintă (301 persoane),
- R3.4 – completarea dosarelor individuale ale membrilor GT.

2.2. Organizarea unei Campanii de informare a angajatorilor

Activitățile de identificare a Grupului Țintă prin intermediul companiilor care oferă locuri de muncă vacante reprezintă un mecanism esențial pentru atingerea obiectivelor proiectului:



- EECR04_Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant
- EECR04.01_Participanți roma care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Prin implicarea directă a întreprinderilor din domeniile economice 55 și 56, proiectul urmărește **corelarea nevoilor angajatorilor cu profilul și disponibilitatea membrilor Grupului Țintă.**

Această abordare contribuie la obținerea rezultatului **R2 – Campanie de Informare și Identificare Întreprinderi**, respectiv la constituirea unui parteneriat solid cu cel puțin 29 de întreprinderi relevante. Prin intermediul acestor companii, echipa de proiect poate identifica persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau interesate să participe la programe de formare profesională, precum și persoane inactive care pot deveni eligibile pentru ocuparea locurilor de muncă disponibile.

Identificarea se realizează în urma unui proces structurat, desfășurat în cadrul celor trei componente ale subactivității:

- **(A) Elaborarea materialelor și documentelor necesare colaborării cu întreprinderile**, incluzând prezentări de proiect, formulare de înscriere, modele de Rapoarte Descriere Întreprinderi și proiecte de Acorduri de Parteneriat. Aceste instrumente asigură o comunicare clară a beneficiilor, responsabilităților și oportunităților de colaborare, fundamentând un proces transparent de selecție a companiilor partener.
- **(B) Contactarea și informarea întreprinderilor**, prin întâlniri directe, comunicare online, organizarea Seminarului de Informare Întreprinderi și interacțiuni cu patronatele și sindicatele din sectorul HORECA. Pe parcursul acestui proces, echipa proiectului colectează informații despre structura locurilor de muncă disponibile, cerințele posturilor și interesul angajatorilor pentru participarea la activitățile proiectului. Aceste date sunt utilizate pentru a identifica persoanele din comunitate care pot ocupa posturile vacante, facilitând astfel formarea grupurilor țintă compatibile cu nevoile companiilor.
- **(C) Încheierea Acordurilor de Parteneriat cu întreprinderile selectate**, documente care oficializează colaborarea și garantează accesul la informații privind locurile de muncă, precum și disponibilitatea companiilor de a găzdui stagii de formare practică. Aceste acorduri constituie baza pentru selecția participanților și pentru corelarea profilului lor cu cerințele pieței muncii.

În ANALIZA privind Grupul Tinta (GT) pentru care s-a depus cererea de finanțare și pentru care s-a elaborat cererea de finanțare s-au identificat 29 întreprinderi care au participat la ANALIZA.

Inițial au fost contactate 48 de întreprinderi care activează în cele două domenii economice. Dintre acestea în final 29 de întreprinderi au acceptat ca să participe la ANALIZA și să furnizeze datele necesare asumate prin semnarea/stampilarea chestionarelor completate. Prin urmare esanșionul acestei ANALIZE/Etapa 2 este format din aceste 29 de întreprinderi care operează în două domenii economice după cum urmează:

- ▶ 16 operează în domeniul economic “55-Hoteluri și alte facilități de cazare”;
- ▶ 13 operează în domeniul economic “56-Restaurante și alte activități de servicii de alimentație”.



Nr. Crt.	Denumire companie
1.	JUHANIO SRL
2.	HOTEL STADION SRL
3.	TOP CUISINE SRL
4.	UNIVERSAL RENT SRL
5.	TETA PROD COM SRL
6.	ARTEMIS LETO SRL
7.	JAQY & ALY TOUR SRL
8.	P.VAL-P.A.I. FELIX SRL
9.	ALINBOGDAN SRL
10.	BLACK PAX SRL
11.	CARNIVAL CREW SRL
12.	CRISTESIM SRL (Hotel Boutique CARO)
13.	VANGHELIS PROD SRL
14.	MARCONADA EXIM SRL
15.	VILA FANICA SRL
16.	VENUS SHOPS INVEST SRL
17.	ORADEA EXPRES HOTEL SRL
18.	TRANSILVANIA COMPLEX SA
19.	STOKKER HOTEL SRL
20.	STRAND TERMAL MADARAS SRL
21.	TAUBER TERMAL SRL
22.	HOTEA IMPEX SRL
23.	MODERN S.A.
24.	CUPTORUL BUN
25.	SERTOUR (Hotel Monaco Baile Felix)
26.	ZAKARIA SRL (HOTEL LAN)
27.	CSDR SIND TURISM SRL
28.	POD SERV COM SRL (HOTEL PRESIDENT)
29.	TURISM FELIX SA

3. Criterii de eligibilitate pentru Grupul Tinta

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- Au vârsta între 18-64 de ani (65 de ani neimpliniti)
- Au domiciliul sau reședința în județul Bihor, în mediu urban sau rural
- Sunt persoane asimilabile șomerilor, adică nu au un loc de muncă, sunt apte și disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutarea activă a unui loc de muncă;
- Au nivelul de studii cerut pentru acces la cursurile de formare profesională (fiecare curs are cerințele și specificul lui)



- Se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile

În cadrul proiectului distingem următoarele categorii de grup țintă vizat:

- 212 someri inclusiv someri pe termen lung
- 49 de persoane de etnie roma
- 4 persoane cu dizabilitat
- 36 de persoane inactive, de tipul persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subsistență

Grup țintă - Indicatori

Nr. Crt.	Categorii Grup Țintă	Valoare prognozată
1.	Participanți (18-65 ani)	301

Mai jos va prezentăm structura GT așa cum rezultă și din asocierea cu indicatorii de proiect:

Indicatori prestabiliți de realizare

Nr. Crt.	Cod	Denumire	Total
1.	EECO01	Număr total de participanți	301
2.	EECO01.01	Număr total de participanți roma	49
3.	EECO02	Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung	212
4.	EECO12	Participanți cu dizabilități	4

Indicatori prestabiliți de rezultat

Nr. Crt.	Cod	Denumire	Total
1.	EECR03	Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calitatii de participant	243
2.	EECR03.01	Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant	31
3.	EECR04	Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	94
4.	EECR04.01	Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant	10



EECO01 „Număr total de participanți” – reprezintă numărul de persoane din grupul țintă care participă la activitățile proiectului. Pentru ca o persoană să fie contabilizată la indicatorul de realizare EECO01, aceasta trebuie să participe la servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (informare și consiliere/mediere)- definită conform secțiunii 5.2.2 Activități eligibile și un program de formare profesională (definită conform secțiunii 5.2.2 Activități eligibile) sau la un program de evaluare și certificare a competențelor definită conform secțiunii 5.2.2 Activități eligibile)

EECR03 „Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant” – reprezintă numărul de persoane din grupul țintă care, ca urmare a parcurgerii Activității 2 sau a Activității 3 definite conform secțiunii 5.2.2 Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice au fost certificate. În cazul acestui indicator vor fi avute în vedere certificatele de absolvire și calificare obținute ca urmare a unui proces de evaluare, în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare sau certificate de calificare ca urmare a parcurgerii unui proces de evaluare și certificare a competențelor (ORDIN nr. 4.543 din 23 august 2004)

EECR04 „Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant”- reprezintă numărul de persoane din grupul țintă care, ca urmare a parcurgerii activităților proiectului definite conform secțiunii 5.2.2 Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice, au obținut statutul de persoană ocupată.

4. Managementul grupului tinta in cadrul proiectului

Gestionarea Grupului Țintă reprezintă un proces continuu, structurat și integrat, care începe din momentul identificării potențialilor participanți și se încheie odată cu selectarea finală a persoanelor ce vor participa la programele de formare profesională. Acest proces este organizat în **trei componente majore**, fiecare contribuind la realizarea unei selecții riguroase, conforme cu obiectivele proiectului și cu cerințele partenerilor.

4.1. Construirea și organizarea Bazei de Date a Grupului Țintă

Prima etapă este reprezentată de colectarea, verificarea și introducerea informațiilor despre persoanele interesate în **Baza de Date dedicată gestionării Grupului Țintă**. Baza de date constituie instrumentul central prin care sunt monitorizate:

- datele de identificare și categoria de GT în care se încadrează fiecare persoană;
- documentele justificative privind eligibilitatea;



- nivelul educațional și disponibilitatea pentru participare;
- preferințele exprimate pentru cursurile de formare profesională;
- compatibilitatea cu cerințele întreprinderilor partenere.

Această etapă are rolul de a crea o structură clară și coerentă a întregului flux de participanți, permițând o selecție ulterioară fundamentată pe date reale.

4.2. Procesul de selecție finală a participanților la formare

După completarea bazei de date, echipa de proiect demarează procesul de selecție, care ia în considerare un set de factori esențiali, pentru a asigura o potrivire optimă între:

- structura planificată a Grupului Țintă,
- cerințele cursurilor de formare profesională,
- solicitările și disponibilitățile întreprinderilor partenere.

Selecția se realizează pe baza următoarelor principii:

4.3. Respectarea structurii planificate a Grupului Țintă

Proiectul urmărește formarea celor 301 participanți conform distribuției anticipate în etapa de Analiză. În scenariul optim, toate cele 29 de întreprinderi analizate își mențin angajamentele privind:

- numărul de persoane ce urmează a fi angajate,
- tipurile de ocupații vizate,
- disponibilitatea pentru derularea stagiilor practice.

4.4. Încadrarea în cerințele minime de educație stabilite de ANC

Fiecare curs are condiții obligatorii de acces, iar participanții sunt selectați astfel încât:

- să îndeplinească nivelul minim de studii,
- să poată înțelege și aplica competențele predate,
- să își poată continua parcursul profesional post-formare.

4.5. Corelarea selecției cu toate tipurile de programe de formare profesională

Grupul Țintă este agregat astfel încât să permită constituirea grupelor de curs pentru toate programele planificate:

- (Curs 1) Curs „Receptioner de hotel” – Cod COR 422401 – curs de calificare de nivel 3 (720 de ore, din care 240 ore activități teoretice și 480 ore activități practice);



- (Curs 2) Curs „Camerista” – Cod COR 516201 – curs de calificare de nivel 2 (360 de ore, din care 120 ore activități teoretice și 240 ore activități practice);
- (Curs 3) Curs „Bucatar” – Cod COR 512001 – curs de calificare de nivel 3 (720 de ore, din care 240 ore activități teoretice și 480 ore activități practice);
- (Curs 4) Curs „Barman” – Cod COR 513201 – curs de calificare de nivel 3 (720 de ore, din care 240 ore activități teoretice și 480 ore activități practice);
- (Curs 5) Curs „Ospatar (chelner)” – Cod COR 513102 – curs de calificare de nivel 3 (720 de ore, din care 240 ore activități teoretice și 480 ore activități practice);
- (Curs 6) Curs „Somelier” – Cod COR 513103 – curs de specializare (180 de ore, din care 60 ore activități teoretice și 120 ore activități practice);

4.6. Integrarea temelor orizontale și secundare în gestionarea Grupului Țintă

Gestionarea Grupului Țintă este realizată cu respectarea deplină a principiilor orizontale și secundare ale proiectului, care sunt aplicate atât în procesul de recrutare, cât și în procesul de selecție:

Teme orizontale:

- Egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Nediscriminarea pe criterii de gen, etnie, religie, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală
- Accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități
- Dezvoltare durabilă

Teme secundare:

- Promovarea competențelor pentru economia verde
- Nediscriminarea și incluziunea grupurilor vulnerabile

Aceste principii sunt aplicate în mod concret prin:

- selecția echitabilă și transparentă a participanților,
- asigurarea accesului egal la formare,
- eliminarea barierelor care ar putea afecta participarea unor grupuri vulnerabile,
- orientarea GT către competențe sustenabile și relevante pentru piața muncii în domeniile 55 și 56.

Toți factorii menționați mai sus trebuie să fie corelați cu **CRITERIILE DE ELIGIBILITATE** din cadrul proiectului, pe care membrii grupului țintă trebuie să le îndeplinească **CONCOMITENT**:



- **Domiciliul/reședința** în regiunea de implementare a proiectului, si anume județul Bihor – pe baza de copie CI;
- **Varsta** –se va încadra între 18 ani impliniti si 65 de ani – pe baza de copie CI;
- **Nivel de studii** minim necesar înscrierii la tipul de curs de interes dintre cursurile propuse în cadrul proiectului – pe baza de diplome, foia matricola, adeverinta & copii certificat de naștere si, după caz, certificat de casatorie/divort;
- **Apt medical** pentru înscrierea la cursul de calificare – adeverinta medicala (dupa caz);
- **În cazul șomerilor și șomerilor de lungă durată – document emis de instituția abilitată (AJOFM/ANOFM sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege);**
- **În cazul persoanelor aparținând minorității roma - document care atestă autodeclararea ca persoană aparținând minorității roma;**
- **În cazul persoanelor cu dizabilități – document emis de instituția abilitată (ANPPDP sau instituții subordonate);**

Deoarece, în această etapă (de identificare și selecție/verificare a eligibilității), sunt solicitate atât de la angajator, cât și de la angajat, numeroase documente cu caracter personal, FIECARE persoană din cadrul proiectului va completa și semna o **Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal**.

În cadrul proiectului va exista o persoană care va avea printre responsabilități asigurarea ca toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS, în toate fazele de implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate¹.

4.7. Criterii de departajare pentru selecția finală a membrilor Grupului Țintă

În situațiile în care numărul persoanelor eligibile depășește numărul locurilor disponibile în grupele de formare profesională, se aplică următoarele criterii de departajare:

1. Compatibilitatea cu structura planificată a Grupului Țintă

- Încadrarea persoanei în categoriile prevăzute de indicatorii proiectului (șomeri, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane inactive).
- Necesitatea menținerii ponderilor prevăzute în cererea de finanțare

2. Corelarea cu cerințele întreprinderilor

¹ Conform prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare



- Existența unui număr solicitat de viitori angajați pentru anumite ocupații.
- Potrivirea profilului persoanei cu nevoile de personal ale întreprinderii

3. Nivelul minim de educație pentru accesul la curs

- Respectarea cerințelor ANC privind studiile minime obligatorii pentru fiecare program de formare.
- Prioritizarea persoanelor care îndeplinesc cel mai bine condițiile de acces.

4. Motivația și disponibilitatea pentru participare

- Disponibilitatea de a participa integral la orele teoretice și practice.
- Disponibilitatea de a urma activitățile practice în locațiile puse la dispoziție de întreprinderi.
- Motivația pentru angajare în domeniile 55 și 56.

5. Prioritizarea grupurilor vulnerabile (în acord cu temele orizontale)

- Persoane de etnie romă.
- Persoane cu dizabilități.
- Femei aflate în situații de risc.
- Șomeri de lungă durată.
- Persoane inactive din mediul rural.

6. Contribuția la indicatorii de rezultat ai proiectului

- Potențial ridicat de a finaliza cursurile cu certificare (EECR03).
- Disponibilitate și șanse reale de angajare la finalul participării (EECR04).

5. Documente necesare selecției și înscrierii în Grupului Țintă

Nr. crt	Denumire document
1	FIGT Secțiunea A
2	Declaratie GDPR
3	Declaratie evitare dubla finanțare
4	Formular înscriere în proiect/opțiune curs
5	Declaratie etnia romă



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Program: „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Nr. crt	Denumire document
6	Declaratie someri
7	Carnet/Adeverinta somaj
8	Declaratie Persoană dizabilități
9	Certificat dizabilitati
10	Declaratie Persoană inactivă
11	Copie CI
12	Copie cetificat de naștere
13	Copie certificat de căsătorie, hotărâre de divorț
14	Document care atestă nivelul de studii
15	Adeverință medical apt pentru curs



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Program: „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027**

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	335017
Prioritate	P3 Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Obiectiv specific	ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale
Cod apel	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Titlu proiect	Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor, ID: 335017
OIR/OI	Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Regiunea Nord- Est
Data de început	01.06.2025
Data de finalizare	31.12.2026
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	



ACTIV-HORECA
ID 335017



Adresa			
reședință	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul	
Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	☐	Română	
	☐	Alta:	
CNP			
Zonă	☐	Urban	
	☐	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	☐	Masculin	
	☐	Feminin	
	☐	Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐		
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune			
Data intrării în operațiune			
Categoria de Grup Țintă din care face parte			

Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
A1,A2 & A3 Cursul la care este propus pentru participare:	1. ACTIVITATEA 1 - IDENTIFICARE, SELECTARE ȘI RECRUTARE GRUP ȚINTĂ; 2. ACTIVITATEA 2 - FURNIZAREA DE SERVICII SPECIALIZATE PENTRU STIMULAREA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ ȘI CREȘTEREA ȘANSELOR DE OCUPARE A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ 3. ACTIVITATEA 3 – ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ, ☐ Receptor Hotel (nivel 3 – 720 ore) ☐ Cameristă Hotel (nivel 2 – 360 ore) ☐ Bucătar (nivel 3 – 720 ore) ☐ Barman (nivel 3 – 720 ore) ☐ Ospătar / Chelner (nivel 3 – 720 ore) ☐ Somelier (specializare – 180 ore) Această opțiune se poate schimba în cursul activității de consiliere în cadrul căreia se vor face atât evaluarea aptitudinilor și planurilor de dezvoltare personală a grupului țintă, cât și evaluarea nevoilor de formare profesională.
Situația pe piața forței de muncă ☐ Angajat ☐ Angajat pe cont propriu ☐ Șomer ☐ Șomer de lungă durată ☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc. ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare Nivel de educație ☐ Înscriș într-un program de educație ☐ Înscriș într-un program de formare ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐ Studii primare (ISCED 1)	



	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)		
Persoană dezavantajată	☐	Da		
	☐	Nu		
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
	☐	Da		



**Persoane fără adăpost sau care sunt
afectate de excluderea locativă**

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

☐

Da

Persoane din comunități marginalizate

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

**Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților**

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT (GDPR) PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția datelor și libera circulație a acestora, vă informăm că datele dvs. vor fi prelucrate legal, pe baza consimțământului, în cadrul proiectului **„Competențe Profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor – ACTIV-HORECA ID 335017**, de următoarele organizații:

- **Fundația Romtens**, Sediul: București, Str Știrbei Voda nr 107, bl 24C, sc. A, et.3, ap. 11, sector 1 | Tel: 021.637.30.02 | Email: office@romtens.ro
- **ANTREC Bihor**, Sediul: Oradea, Piața Unirii nr 5 | Tel: 0744.245.193 | Email: antrec.bihor@gmail.com

Scopul prelucrării:

- Înscrierea și gestionarea participanților;
- Întocmirea dosarelor și rapoartelor conform contractului de finanțare
- Respectarea cerințelor legale privind formarea profesională și implementarea proiectului.
- Desfășurarea activităților specifice, dedicate grupului țintă: informare, consiliere, programe de formare profesională și servicii specializate pentru stimularea ocupării.

Date prelucrate:

- nume, prenume, CNP, adresă, data și locul nașterii, CI, acte civile, studii, telefon, email, imagini foto sau video din timpul activităților desfășurate în proiect, semnătură, cetățenie, statut socio-economic, situația pe piața muncii, etc.

Destinatarii datelor:

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, AM PEO 2021–2027, OIRPECU Regiunea Centru, Ministerul Muncii, Ministerul Educației, autoritatea de audit și alte instituții abilitate legal.

Durata stocării:

Pe durata proiectului și 3 (trei) ani de la data închiderii PEO sau până la retragerea consimțământului.

Drepturile persoanei vizate:

Acces, rectificare, ștergere, restricționare, opoziție, retragere consimțământ, depunere plângeri la ANSPDCP.

Transfer internațional:

Datele nu vor fi transferate în afara UE.

Prelucrare automată:



Nu se efectuează profilare automată.

Clauză de responsabilitate:

-Organizatorii nu își asumă răspunderea pentru prelucrările efectuate de **terțe persoane prezente la evenimente**, care pot realiza fotografii sau înregistrări video/audio în afara cadrului oficial al proiectului. Organizatorii nu pot controla utilizarea ulterioară a acestor materiale de către terți și nu își asumă responsabilitatea pentru eventualele utilizări neautorizate ale acestora în afara cadrului oficial al proiectului. În cazul în care participanții au obiecții cu privire la utilizarea acestor materiale, sunt încurajați să informeze organizatorii pentru a se putea interveni în măsura posibilităților.

-Consimțământul în ceea ce privește prelucrarea/stocarea/editarea datelor cu caracter personal, precum și furnizarea datelor sunt voluntare.

-Acest consimțământ poate fi revocat în orice moment, cu efect ulterior, printr-o notificare către Responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal, prin transmiterea unui e-mail la adresa office@romtens.ro sau trimiterea notificării scrise prin poșta la adresa: Str. Știrbei Vodă nr. 107 bl 24C, et.3 ap. 11, Sector 1, București.

-Vă rugăm să aveți în vedere faptul că revocarea consimțământului nu afectează legalitatea utilizării datelor înainte de retragerea consimțământului (notificarea nu are impact retroactiv), membri parteneriatului proiectului având obligația stocării datelor dumneavoastră personale pe perioada prevăzută în documentele programatice ale programului de finanțare (Programul Educație și Ocupare 2021-2027), respectiv 3 (trei) ani de la data închiderii oficiale a PEO.

CONSIMȚĂMÂNT GDPR

Subsemnatul/a, având CNP, prin
prezenta declar că:

☐ SUNT ☐ NU SUNT

de acord cu procesarea datelor mele personale prin canalele de mai sus și în scopurile descrise în această declarație de consimțământ pentru a fi utilizate în scopurile proiectului **Competențe Profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor – ACTIV-HORECA ID 335017”**.

Am fost informat/ă că pot retrage consimțământul oricând, fără a afecta legalitatea prelucrării anterioare.



Confirm că am citit și înțeleg informațiile despre modul în care sunt prelucrate datele mele personale, așa cum este prevăzut în Regulamentul UE 679/2016, și îmi exprim acordul explicit.

Semnătură: _____

Data: _____



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul(a),: _____,

identificat/ă prin CI seria _____, număr _____, având CNP:

DECLAR PE PROPRIA RĂSPUNDERE că:

- **NU** am mai urmat anterior un curs de formare profesională identic cu cel pe care doresc să îl urmez în cadrul proiectului;
- **NU** particip în prezent sau nu am participat în programele PEO/PoIDS 2021-2027 la programe de ocupare, în condițiile Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- **NU** am reprezentat membru al grupului țintă al unui alt proiect finanțat din PEO/PoIDS 2021-2027.

Prezenta declarație a fost completată în vederea înscrierii în grupul țintă aferent proiectului „Competențe profesionale crescute pentru viitorii angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor - ACTIV HORECA”, ID 335017.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile din Codul penal privind falsul în declarații, că toate datele din prezenta declarație corespund realității.

Data: ____/____/____

Semnătura: _____



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Program: „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

FORMULAR DE EXPRIMARE A INTERESULUI DE A PARTICIPA LA PROIECT ȘI ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE

Subsemnatul(a): _____,

identificat/ă prin CI seria _____, număr _____, având CNP:

_____, cu domiciliul/reședința în județul BIHOR, localitatea

_____, str. _____,

telefon: _____, email: _____,

prin prezenta îmi exprim interesul pentru participarea la proiectul **Competențe profesionale crescute pentru viitori angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor, ACTIV-HORECA, ID: 335017** și la activitățile desfășurate.

Îmi exprim interesul față de cursul de formare/potențial loc de muncă:

- ☐ Barman (cod COR 513201)
- ☐ Bucătar (Cod COR 512001)
- ☐ Cameristă hotel (cod COR 516201)
- ☐ Ospătar (chelner) (cod COR 513102)
- ☐ Receptioner Hotel (cod COR 422401)
- ☐ Somelier (cod COR 513103)

Data:

Semnătura:



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA ETNIA ROMĂ

Subsemnatul/a _____, identificat prin
CI seria _____, nr. _____, având CNP _____,

cunoscând prevederile art. 326 Noul Cod Penal cu privire la falsul în declarații, declar
pe propria răspundere că sunt persoană de **etnie romă**.

Dau această declarație în vederea includerii mele în grupul țintă al proiectului
**Competențe profesionale crescute pentru viitori angajați ai sectorului HORECA din
județul Bihor, ACTIV-HORECA, ID proiect: 335017.**

Totodată, declar că mă aflu în următoarele situații:

- ☐ nu am loc de muncă
- ☐ sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul
- ☐ mă aflu în căutarea activă a unui loc de muncă.

Toate datele din prezenta declarație sunt corecte, complete și asumate.

Data:

Semnătura:



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ ȘOMERI

Subsemnatul/a _____, identificat prin
CI seria _____, nr. _____, având CNP _____ declar pe propria
răspundere că fac parte din grupul țintă vizat de proiect, ca șomer.

Dau această declarație în vederea includerii mele în grupul țintă al proiectului
**Competențe profesionale crescute pentru viitori angajați ai sectorului HORECA din
județul Bihor, ACTIV-HORECA, ID proiect: 335017.**

Totodată, declar că mă aflu în următoarele situații:

- ☐ sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul
- ☐ mă aflu în căutarea activă a unui loc de muncă

Toate datele din prezenta declarație sunt corecte, complete și asumate.

Data:

Semnătura:



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

Subsemnatul/a _____, identificat prin
CI seria _____, nr. _____, având CNP _____, declar pe
propria răspundere că fac parte din grupul țintă vizat de proiect, ca persoană cu
dizabilități.

Dau această declarație în vederea includerii mele în grupul țintă al proiectului
**Competențe profesionale crescute pentru viitori angajați ai sectorului HORECA din
județul Bihor, ACTIV-HORECA, ID proiect: 335017.**

Totodată, declar că mă aflu în următoarele situații:

- ☐ nu am loc de muncă
- ☐ sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul
- ☐ mă aflu în căutarea activă a unui loc de muncă.

Toate datele din prezenta declarație sunt corecte, complete și asumate.

Data:

Semnătura:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Program: „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ PERSOANE INACTIVE PE PIAȚA MUNCII

Subsemnatul/a _____, identificat prin

CI seria _____, nr. _____, având CNP _____,

declar pe propria răspundere că fac parte din grupul țintă vizat de proiect, ca persoană inactivă pe piața muncii:

- ☐ pensionari (de toate categoriile);
- ☐ casnice (care desfășoară numai activități casnice în gospodărie);
- ☐ persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi, rente etc.);
- ☐ persoanele care au declarat că în săptămâna de referință aveau un loc de muncă de la care au absentat, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni și care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile să înceapă lucrul și care nu au căutat în mod activ un loc de muncă.

Dau această declarație în vederea includerii mele în grupul țintă al proiectului **Competențe profesionale crescute pentru viitori angajați ai sectorului HORECA din județul Bihor, ACTIV-HORECA, ID proiect: 335017.**

Totodată, declar că mă aflu în următoarele situații:

- ☐ nu am loc de muncă
- ☐ sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul
- ☐ mă aflu în căutarea activă a unui loc de muncă

Toate datele din prezenta declarație sunt corecte, complete și asumate.

Data:

Semnătura: